

Principi del Codice etico e di condotta di TI-Electronic

Conformità e conformità alla legge

In TI-Electronic, tutti i dipendenti devono rispettare le leggi applicabili in ogni momento. Questi requisiti legali devono essere presi in considerazione dai dipendenti di TI-Electronic e applicati. Tuttavia, i dipendenti di TI-Electronic sono tenuti a rispettare le normative interne approvate dal Consiglio di amministrazione e dai rappresentanti dei dipendenti della Società. TI-Electronic mira a creare un ambiente di fiducia a tutti i livelli dell'azienda che consenta ai dipendenti di parlare liberamente. Pertanto, TI-Electronic riconosce la libertà dei sindacati di organizzarsi e di non utilizzare alcuna forma di discriminazione contro le loro attività.

Rispetto per le persone

Il rispetto per le persone è un principio quotidiano e fondamentale della nostra azienda. I destinatari di questo Codice assicurano un trattamento equo, equo e rispettoso di tutte le persone nel nostro ambiente.

Parità di trattamento. Nessuna discriminazione, molestie

In TI-Electronic, garantiamo a tutti i nostri dipendenti parità di trattamento per legge, rispetto e non discriminazione in base a razza, età, sesso, religione, nazionalità e altro. Tutti i nostri dipendenti devono aderire a questa base e supportarne l'adesione. In TI-Electronic, indaghiamo e segnaliamo le molestie sul posto di lavoro e invitiamo tutti i nostri dipendenti a segnalare qualsiasi situazione del genere.

Rispetto dei diritti umani

Tutti i dipendenti di TI-Electronic sono tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti di tutti i paesi in cui opera TI-Electronic.

TI-Electronic rispetta le leggi nazionali e internazionali sul lavoro minorile. Non impieghiamo bambini di età inferiore ai 16 anni in nessuna circostanza e prestiamo molta attenzione a garantire che i nostri fornitori e clienti rispettino questa regola, in conformità con le normative ILO e sul lavoro minorile nei paesi in cui operiamo. In TI-Electronic crediamo che il lavoro non sia un dovere ma un diritto, motivo per cui condanniamo tutte le forme di lavoro forzato che vengono svolte contro la volontà personale e sotto costrizione.

Protezione dei dati

In nessun caso un dipendente di TI-Electronic può divulgare informazioni riservate sulla nostra azienda a persone esterne a TI-Electronic o a persone fisiche o giuridiche. Tuttavia, la diffusione di questo tipo di informazioni all'interno dell'azienda non è consentita a meno che non sia giustificata per svolgere le mansioni del lavoro assegnato.

Se hai bisogno di divulgare informazioni riservate a fornitori e/o clienti, fallo con la massima responsabilità e informa sempre il tuo supervisore immediato.

Conflitti di interessi e trasparenza

Tutte le decisioni prese dai dipendenti di TI-Electronic devono basarsi sui migliori interessi della nostra azienda e mai su interessi personali. Quando selezioniamo i nostri dipendenti e fornitori, consideriamo sempre solo le condizioni professionali e non siamo mai guidati da interessi personali. Se, nell'esercizio della sua autorità, un dipendente di TI-Electronic si trova in una situazione in cui potrebbe avere dubbi sull'obiettività di tale decisione, in quanto può informare automaticamente e immediatamente il dipendente e/o il fornitore con cui ha parenti e/o amici. questa situazione deve essere decisa dal suo supervisore immediato e quindi sempre alla luce dei valori della nostra azienda.

I dipendenti di TI-Electronic non sono autorizzati a offrire o accettare regali, pasti, servizi o altri benefici da o verso i nostri affiliati in nessuna circostanza, ad eccezione di inviti di valore simbolico correlati alle normali pratiche commerciali o di cortesia.

Identità aziendale

L'immagine della nostra azienda è molto importante per noi, quindi incoraggiamo i nostri dipendenti a seguire e promuovere i nostri valori di onestà, uguaglianza e rispetto e proattività, che noi del Consiglio di amministrazione di TI-Electronic ci sforziamo di promuovere quotidianamente. rendere TI-Electronic un'azienda dinamica e aggiornata che promuove la creatività, il raggiungimento dei suoi obiettivi e l'operatività responsabile. Responsabilità sociale d'impresa

In TI-Electronic lavoriamo per rendere la nostra azienda più impegnata socialmente e promuoviamo iniziative che ci aiutano a conoscere il nostro impegno verso la responsabilità sociale d'impresa. In questo senso, lavoriamo a stretto contatto con organizzazioni non-profit, creiamo banche alimentari per i bisognosi, organizziamo concorsi di solidarietà e creiamo centri per l'impiego speciali che integrano comunità di persone con disabilità intellettive nel mondo del lavoro attraverso i nostri stabilimenti di produzione.

Budapest, 2025.03.11.

Tommy-Invest Ltd.