

## TI-Electronic etikai és magatartási kódex alapelvei

### A jogszabályok betartása és figyelembe vétele

A TI-Electronic-nál minden alkalmazottnak mindenkor meg kell felelnie a vonatkozó jogszabályoknak. Ezeket a jogi követelményeket figyelembe kell venniük a TI-Electronic alkalmazottainak, és gondoskodniuk kell ezek betartásáról. Ugyanakkor a TI-Electronic alkalmazottai kötelesek betartani a Vállalat Igazgatósága és az alkalmazottak képviselői által jóváhagyott belső szabályokat. A TI-Electronic célja, hogy olyan bizalmi környezetet hozzon létre a vállalat minden szintjén, amely lehetővé teszi, hogy az alkalmazottak szabadon beszélhessenek. Ekképpen a TI-Electronic elismeri a szakszervezetek szervezésének szabadságát, és hogy a megkülönböztetés semmilyen formáját ne alkalmazzák ezek tevékenységére vonatkozóan.



### A személyek tisztelete

A személyek tisztelete vállalatunk mindennapi, alapvető elve. Jelen kódex címzettjei gondoskodnak a környezetünkbe tartozó valamennyi személyre vonatkozó igazságos, egyenlő és tiszteletteljes bánásmódról.

### Egyenlő bánásmód. Nincs megkülönböztetés. Zaklatás

A TI-Electronicnál minden alkalmazottunk számára garantáljuk a törvény által biztosított egyenlő bánásmódot, a tiszteletet és a fajra, korra, nemre, vallásra, nemzetiségre és bármi egyébre vonatkozó megkülönböztetéstől való mentességet. Minden alkalmazottunknak be kell tartania ezt az alapevet, és támogatnia annak betartását. A TI-Electronicnál nyomozást indítunk és feljelentést teszünk a munkahelyi zaklatás ellen, és minden alkalmazottunkat arra szólítunk fel, hogy jelentsen minden ilyen helyzetet.

## **Az emberi jogok tisztelete**

A TI-Electronic valamennyi alkalmazottja köteles tiszteletben tartani valamennyi olyan ország törvényeit és rendeleteit, amelyben a TI-Electronic tevékenységét kifejti.

A TI-Electronic mind a nemzeti, mind a nemzetközi, gyermekmunkára vonatkozó jogszabályokat betartja. Semmilyen körülmények között nem dolgoztatunk 16 éven aluli gyermekeket, és nagy figyelmet fordítunk arra, hogy beszállítóink és ügyfeleink is betartsák ezt a szabályt, az ILO és az olyan országok gyermekmunkára vonatkozó szabályaival összhangban, amelyekben tevékenységünket kifejtjük.

A TI-Electronicnál meggyőződésünk, hogy a munka nem kötelesség, hanem jog, éppen ezért a kényszermunka minden olyan formáját elítéljük, amelyet a személyes akarat ellenére, valamint kényszer alatt végeznek.

## **Adat védelem**

Semmi esetre sem közölhet a TI-Electronic egyik alkalmazottja sem a vállalatunkra vonatkozó bizalmas információkat sem a TI-Electronic körén kívül eső, sem természetes vagy jogi személyekkel. Ugyanakkor az ilyen típusú információk terjesztése a vállalaton belül sem engedélyezett, hacsak az az adott munkakör feladatai elvégzése érdekében nem indokolt.

Amennyiben bizalmas információk közlésére van szükség a beszállítókkal és/vagy az ügyfelekkel, tegye azt a legnagyobb felelősséggel, és mindig tájékoztassa az adott helyzetről közvetlen felettesét.

## **Érdekütközések és átláthatóság**

A TI-Electronic alkalmazottai által hozott valamennyi döntésnek vállalatunk érdekeinek maximális betartásán kell alapulnia, és soha nem személyes érdekeken. Munkatársaink és beszállítóink kiválasztásakor mindig csak és kizárólag szakmai feltételeket veszünk figyelembe, és sohasem személyes érdekek vezérelnek minket.

Ha jogköre gyakorlása folytán a TI-Electronic bármely munkatársa olyan helyzetbe kerül, hogy kétségek merülhetnek fel az adott döntés tárgyilagosságát illetően, mivel hogy olyan munkatárs és/ vagy beszállító szolgáltatásait vehetné igénybe, akivel rokon és/vagy baráti kapcsolatban van, automatikusan és azonnal tájékoztatnia kell erről a helyzetről közvetlen felettesét, ezt követően pedig mindig vállalatunk értekeinek figyelembe vételével kell döntést hozni erről.

A TI-Electronic munkatársai részére/által partnereink által / részéreajándékok, étkezések, szolgáltatások és más juttatások felajánlása vagy elfogadása semmi esetben nem engedélyezett, kivéve a szimbolikus értékű, a szokásos üzleti gyakorlathoz kapcsolódó vagy az udvariassági meghívásokat.

## **Vállalati arculat**

Vállalatunk arculata nagyon fontos számunkra, ezért arra szólítjuk fel alkalmazottainkat, hogy kövessék és mozdítsák elő a becsületességhez, az egyenlőséghez és a tisztelethez, valamint a pro aktivitáshoz kapcsolódó értékeinket, amelyeket a TI-Electronic Igazgatóságánál nap mint nap próbálunk hirdetni, azzal a céllal, hogy a TI-Electronic olyan dinamikus, naprakész vállalat legyen, amely előmozdítja a kreativitást, céljai elérését és a felelősségteljes működést.

## **Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás**

A TI-Electronicnál azon dolgozunk, hogy vállalatunk társadalmilag is elkötelezhesse magát, és népszerűsítjük az olyan kezdeményezéseket, amelyek segítenek megismerni a vállalati társadalmi felelősségvállalás iránti elkötelezettségünket. Ennek értelmében szorosan együttműködünk nonprofit szervezetekkel, élelmiszerbankokat hozunk létre a rászorulóknak számára, szolidaritási versenyeket szervezünk és olyan speciális munkaügyi központokat hozunk létre, amelyek termelőüzemeinken keresztül integrálják a szellemi foglalkoztatottak közösségeit a munka világába

Budapest, 2022.01.07.

Tommy-Invest Elektronikai Kft.